

Política Remunerativa

Empresa ELECTRO ORIENTE S.A.

Periodo I TRIMESTRE 2012

Órgano (1) RECURSOS HUMANOS

Nota:

Las empresas deberán publicar el Acuerdo de Directorio mediante el cual se aprueba la política remunerativa.

CATEGORIAS	Rem. Bas. Max. Mensual
Gerente General	11,340.00
Gerente de Línea	9,639.00
Jefe Departamento	6,622.15
Supervisores	4,515.00
Técnicos y Asistentes	2,100.00

Conceptos Remunerativos:

Para personal sujeto y no sujeto a Negociación Colectiva:

DOCE (12) REMUNERACIONES O SUELDOS BÁSICOS MENSUALES

DOS (02) GRATIFICACIONES ORDINARIAS: JULIO Y DICIEMBRE

ASIGNACIÓN FAMILIAR

Conceptos NO Remunerativos:

Para personal sujeto y no sujeto a Negociación Colectiva:

PROGRAMA DE ASISTENCIA MÉDICO FAMILIAR

DOTACIÓN DE ROPA DE TRABAJO Y SEGURIDAD

COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS

LICENCIA POR FALLECIMIENTO

CAPACITACIÓN

FACILIDADES PARA SUSTENTAR TESIS

EXAMEN MEDICO ANUAL

CONTRATACIÓN DE POLIZA DE SEGURO, DE VIDA, DE RIESGO Y POR ACCIDENTE